

**ACCORDO DI COLLABORAZIONE  
TRA  
INAIL DIREZIONE TERRITORIALE DI PESARO URBINO  
O.P.S. ORGANISMO PARITETICO SICUREZZA COMMERCIO E TURISMO DI  
PESARO-URBINO**

L'INAIL, Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, Direzione Territoriale di Pesaro e Urbino, con sede a Pesaro in piazzale I Maggio 27, nella persona del Direttore dr.ssa Antonella Concetta Tata;

O.P.S. Organismo Paritetico Sicurezza Commercio e Turismo della Provincia di Pesaro-Urbino con sede a Pesaro Strada Delle Marche n. 58 nelle persone delle Coordinatrici: Dott.ssa Arianna Balestrieri (parte datoriale) e Dott.ssa Loredana Longhin (parte sindacale)

**Art. 1 – Premessa**

- L'INAIL è un ente pubblico non economico con competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Il D.Lgs n. 38/2000 ha rimodulato e ampliato i compiti dell'INAIL, contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatìe;
- Il quadro normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro ( artt. 9 e 10 del D.Lgs 81/08 s.m.i.) colloca l'INAIL nel sistema prevenzionale con compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della prevenzione;
- Nell'ambito delle strategie finalizzate alla prevenzione, e perseguite dall'INAIL sulla base di quanto delineato dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, sono state stabilite dalla Direzione Centrale Prevenzione le Linee di Indirizzo Operativo per la Prevenzione (LIOP), pubblicate sul portale istituzionale ([www.inail.it](http://www.inail.it)) che definiscono le priorità per lo sviluppo delle politiche di prevenzione, finalizzate a valorizzare le azioni sinergiche di "sistema", e a consolidare la rete di rapporti sia a livello centrale che territoriale, basate sull'interazione con le Istituzioni unitamente alla realizzazione di azioni di coinvolgimento delle parti sociali;
- In forza degli artt. 2, 10 e 51 del D.lgs n. 81/2008, è compito degli organismi paritetici svolgere o promuovere attività di formazione e sviluppo di azioni inerenti la salute e sicurezza del lavoro.
- L' OPS è l' Organismo Paritetico Sicurezza Commercio e Turismo della provincia di Pesaro Urbino operativo dal 24/05/2011 costituito tra l'Associazione datoriale Confcommercio di Pesaro Urbino e le Organizzazioni sindacali territoriali Filcams, Cgil, Fisascat, Cisl, Uiltucs e Uil;
- L'O.P.S. si occupa della programmazione di attività formative e dell'elaborazione, nonché della raccolta, di buone prassi ai fini prevenzionistici; si occupa inoltre dello sviluppo di azioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro mediante l'assistenza alle imprese finalizzata all'attuazione degli adempimenti obbligatori;
- L'OPS ha tra i suoi obiettivi fondamentali quello di supportare le imprese, in uno spirito di collaborazione, nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, di svolgere e promuovere attività di formazione e di asseverare l'adozione e l'efficace attuazione dei modelli organizzativi e gestionali previsti dal D.lgs 81/2008.

- Per la concreta attuazione di quanto disposto dal D.Lgs 81/2008 è importante attivare percorsi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro al fine di elevare i livelli di conoscenza e percezione del rischio in ambiente lavorativo.
- Attraverso la sinergia tra istituzioni e organismi paritetici si può efficacemente contribuire ad una più ampia diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro

#### **Considerato che le parti**

- Ritengono che soltanto attraverso una stretta collaborazione e sinergia fra le istituzioni, parti sociali, enti paritetici è possibile difendere il valore della sicurezza attraverso la valorizzazione di quanto attiene alla prevenzione;
- Condividono l'obiettivo di divulgare e favorire la maggiore conoscenza in tema della sicurezza negli ambienti di lavoro, con particolare riguardo al settore economico del turismo e commercio, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, spesso in forza con contratti lavorativi "flessibili"

#### **Convengono**

di sottoscrivere un accordo per la realizzazione del progetto "La sicurezza non va in vacanza" finalizzato alla conoscenza di quanto attiene al "pianeta sicurezza nei luoghi di lavoro" nel settore economico turistico alberghiero.

#### **Art. 2 – Finalità e contenuti dell'accordo**

Con il presente accordo le parti intendono realizzare iniziative finalizzate a sviluppare azioni sinergiche per la promozione della cultura della prevenzione e la realizzazione di strumenti, azioni ed eventi informativi in materia di salute e sicurezza.

In particolare relativamente al settore economico del commercio e del turismo, caratterizzato dalla presenza di lavoratori "fragili" ossia di giovani, assunti con tipologie contrattuali assai flessibili, è estremamente importante fare chiarezza sugli adempimenti normativi che incombono sui datori di lavoro riguardo il "pianeta sicurezza".

Solo attraverso l'informazione e la conoscenza è possibile operare scelte efficaci per la organizzazione della sicurezza negli ambienti di lavoro. Diversi sono gli enti territoriali che aderiscono alla realizzazione del progetto per le proprie competenze istituzionali, in particolare Asur Marche Area Vasta 1, SPSAL ( Servizio Prevenzione Salute Ambiente Lavoro ), Ispettorato Territoriale Lavoro , Vigili del Fuoco e Osservatorio Olympus dell'Università di Urbino. Ognuno di essi fornisce un contributo formativo durante gli incontri previsti dal progetto stesso.

#### **Art. 3.0 Tavolo di Governance**

Il tavolo di Governance è composto da:

- OPS di Pesaro-Urbino (nella figura di due coordinatori, uno per la parte datoriale e uno per la parte sindacale)
- INAIL Direzione Territoriale di Pesaro e Urbino (nella figura del responsabile del processo prevenzione delegato dal dirigente della direzione territoriale )

Il Tavolo avrà i seguenti compiti:

- monitorare le fasi di avanzamento del progetto;
- verificare il rispetto delle attività svolte in coerenza con gli obiettivi e provvedere ove necessario ai correttivi gestionali economici;
- approvare il questionario che verrà somministrato a quanti parteciperanno al convegno del 22 ottobre 2018 ed analizzare i dati che emergeranno successivamente dalla relativa compilazione;
- sovrintendere ed approvare le altre fasi del progetto.

### Art. 3.1 – Oggetto della collaborazione

Le Parti individuano le finalità e gli obiettivi che intendono realizzare con il progetto denominato "La sicurezza non va in vacanza" che prevede:

- la realizzazione di un convegno accreditato presso l'ordine provinciale dei Consulenti del Lavoro di Pesaro Urbino rivolto naturalmente anche ai datori di lavoro del settore turistico alberghiero, agli RLS, RLST e ai consulenti della sicurezza che mira ad illustrare, sulla scorta degli esiti della vigilanza effettuata negli ultimi due anni dall'organo competente in materia di sicurezza sul lavoro, ossia dall'Asur Marche Area Vasta 1 e sull'analisi delle diverse tipologie contrattuali di "lavoro flessibile" gli adempimenti basilari per ottemperare al dettato normativo riguardo il sistema sicurezza, ;
- realizzazione di un opuscolo/brochure di facile e intuitiva lettura, ossia di una guida sintetica che contenga gli adempimenti basilari in materia di sicurezza sul lavoro nel settore turistico alberghiero da diffondere in larga scala a tutti gli interessati;
- acquisizione dei bisogni in materia di sicurezza da parte dei datori di lavoro, di RLS e di RLST del settore turismo attraverso l'analisi di questionari rilasciati agli stessi dopo la partecipazione al su menzionato convegno;
- Realizzazione di un secondo incontro-studio (da realizzarsi nel corso del 2019) per l'adeguata risposta fattiva da fornire alle esigenze manifestate nella fase precedentemente indicata.

### Art. 3.2 - Modalità di attuazione

Le parti individuano congiuntamente i seguenti ambiti di collaborazione:

INAIL

- ✓ assolvimento di tutti gli adempimenti amministrativi necessari per la realizzazione degli incontri formativi (location, format e contenuti nonché realizzazione del materiale pubblicitario) e richiesta di rilascio dei crediti formativi da parte dell'Ordine provinciale dei Consulenti del lavoro;
- ✓ svolgimento delle incombenze necessarie per la realizzazione dell'opuscolo informativo "la sicurezza non va in vacanza" sia dal punto di vista contenutistico sia nel sostegno della spesa grafica.

O.P.S.

- ✓ Diffusione della iniziativa tra i propri datori di lavoro associati;
- ✓ Pubblicizzazione dell'evento attraverso i mass media;
- ✓ Stampa degli opuscoli illustrativi;
- ✓ Sinergia per la realizzazione degli incontri in programma

### Art. 3.3 - Aspetti economici

Il costo totale previsionale del progetto ammonta a € 5.000,00 e sarà compartecipato da INAIL e da OPS nella percentuale del 50%, specificatamente nella misura di € 2500,00 di cui € 1.000,00 iva inclusa come risorse economiche ed € 1.500,00 come costi figurativi per entrambi i soggetti INAIL e OPS.

Per le attività di cui al presente accordo è previsto il piano economico la cui illustrazione è riportata nell'allegato che costituisce parte integrante del presente accordo.

Eventuali variazioni generate da specifiche necessità progettuali in fase di erogazione saranno possibili solo a seguito di preventiva autorizzazione di INAIL.

### **Art. 3.4 - Durata**

Il presente accordo entra in vigore alla data della stipula e avrà durata fino al 31 dicembre 2019.  
E' fatta salva la facoltà per ciascuna delle parti di recedere dal presente accordo in ogni tempo, per sopravvenuti motivi di interesse pubblico. Resta esclusa qualsiasi pretesa a titolo di indennità e/o indennizzo a causa di tale recesso.

### **Art. 3.5 - Trattamento dei dati personali**

I dati personali raccolti in conseguenza e nel corso di esecuzione del presente atto vengono trattati secondo il regolamento UE sulla protezione dei dati personali n. 2016/679 (GDPR), esclusivamente ai fini delle attività realizzate in attuazione della presente convenzione, fatti salvi i diritti degli interessati secondo le modalità in esso stabilite.

Le Parti si impegnano altresì ad assicurare la riservatezza in relazione a dati, notizie ed informazioni di cui possano venire a conoscenza nell'attuazione dei progetti di collaborazione.

### **Art. 3.6 - Modifiche e integrazioni**

Ogni eventuale variazione al presente accordo successivamente alla sua stipula deve essere concordata tra le parti e formare oggetto di apposito atto aggiuntivo.

### **Art. 3.7 - Aspetti legali**

Le parti si impegnano a risolvere amichevolmente tutte le controversie che dovessero eventualmente insorgere tra loro in dipendenza del presente accordo.

Ove non sia possibile il bonario componimento, il Foro competente sarà quello di Pesaro.

### **Art. 3.8 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente accordo, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia. L'accordo potrà essere successivamente sottoscritto per adesione da parte di altri soggetti interessati al raggiungimento degli obiettivi fissati dallo stesso previo consenso delle parti.

Il presente accordo viene redatto nella forma di scrittura privata ed è pertanto esente da registrazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del DPR 26 aprile 1986, n. 131.

### **Art. 3.9 - Piano di comunicazione**

Le parti approvano il piano di comunicazione che definisce obiettivi, destinatari, mezzi di comunicazione e relativa tempistica per l'attuazione del presente accordo.

### **Art. 3.10 - Firma delle parti**

Letto approvato e sottoscritto

Pesaro, \_19/10/2018

**INAIL PESARO URBINO**  
IL DIRETTORE TERRITORIALE  
Dr. ssa Antonella Concetta Tata

**COORDINATRICI: PARTE DATORIALE**  
dr.ssa Arianna Balestrieri

**OPS. PESARO URBINO**  
**PARTE SINDACALE**  
dr.ssa Loredana Longhin



