



ACCORDO OPERATIVO TERRITORIALE

In attuazione del PROTOCOLLO DI INTESA IN MATERIA DI REINSERIMENTO E INTEGRAZIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITA' DA LAVORO stipulato in data 18 aprile 2018

INAIL, Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, Direzione Territoriale di Savona e Imperia, sede di Savona sita in via Venezia 6, rappresentato dal Direttore Territoriale Enrico Lanzone

Settore Servizi Per l'Impiego di Savona con sede in via al Molinero, Savona, rappresentato dall'Assessore regionale alle politiche dell'Occupazione, Giovanni Berrino,

ASL2 Savonese con sede in via Manzoni 14, Savona, rappresentato dalla Vicepresidente e assessore regionale alla Sanità, Sonia Viale,

ANMIL, Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro di Savona, con sede in via Guidobono 6/2, Savona, rappresentato dal Presidente provinciale, Giancarlo Bertana,

PREMESSO CHE

La Legge 23 dicembre 2054 n° 190 art. 1 c. 166 ha attribuito all'INAIL la competenza in materia di Reinserimento e Integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro

In data 11 luglio 2016 è stato emanato con DETPRES INAIL n° 258 il "Regolamento per il Reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro" e le successive Circolari applicative n° 51 del 30 dicembre 2016 e n° 30 del 25 luglio 2017

In data 18 aprile 2018 è stato sottoscritto tra INAIL Direzione Regionale Liguria, Regione Liguria Assessorato Politiche dell'occupazione e Assessorato Politiche Socio Sanitarie e Terzo Settore e ANMIL sezione Liguria Protocollo d'Intesa in materia di Reinserimento e Integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro, rinviando ad accordi territoriali la definizione delle modalità operative

VISTO

- il D.Lgs. 216/2009 art 3, c.3, sulla parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro
- il D. Lgs. 81/2008 art. 42, in materia di provvedimenti in caso di inidoneità alla mansione specifica
- il D.Lgs. n. 151 del 14 settembre 2015, che, all'art. 1, prevede la definizione di linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità, sulla base di principi che valorizzino, tra l'altro:
 - o il lavoro di rete tra soggetti istituzionali del territorio
 - o la promozione di accordi territoriali tra parti sociali, cooperative sociali, associazioni delle persone con disabilità ed altre organizzazioni rilevanti del terzo settore
 - o l'individuazione di buone pratiche di inclusione lavorativa delle persone con disabilità
- il D. LGS n. 150 del 14 settembre 2015 in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, che, all'art. 1, istituisce la "rete dei servizi per le politiche del lavoro" costituita da soggetti pubblici e privati
- la legge n. 68 del 12 marzo 1999 e, in particolare, l'art. 1 che precisa: "La presente legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato"

CONSIDERATO CHE

Sussiste una convergenza di interessi dei soggetti firmatari finalizzata a porre in essere una collaborazione volta alla esigenza di "fare rete" tra Istituzioni, che concorrono a comuni obiettivi di salute e reinserimento lavorativo

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

Oggetto e finalità dell'accordo attuativo

Le parti firmatarie concordano di attivare una modalità di lavoro "in rete" attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro, finalizzato all'individuazione di strategie di ricollocazione lavorativa per le persone con disabilità da lavoro.

Articolo 2

Composizione gruppo di lavoro

Il gruppo di lavoro è così composto:

- per Inail- Funzionario Socio Educativo e Medico Legale
- Per Settore Servizi per l'Impiego di Savona- Funzionario dei Centri per l'Impiego
- Per Anmil – Referente sede territoriale
- Per ASL – Dipartimento di Prevenzione

Il gruppo definirà il programma condiviso di lavoro, ed il flusso di comunicazione da sottoporre ai rispettivi Enti per approvazione (che diverranno parte integrante del presente accordo) e definirà calendario degli incontri. I luoghi di incontro saranno di volta in volta definiti con il criterio della rotazione, tra le sedi dei diversi Enti firmatari

Articolo 3

Impegno delle parti

INAIL si impegna a fornire Attraverso l'Equipe Multidisciplinare:

- l'elenco dei nominativi degli infortunati per i quali, attraverso l'analisi del profilo della capacità lavorativa, sia emersa anche una sola menomazione/difficoltà di livello grave o complesso e comunque tutti i casi per i quali, a parere dell'INAIL, sia opportuno un coinvolgimento del datore di lavoro al fine di valutare un intervento a sostegno del reinserimento lavorativo (Circ. INAIL 51/2016)
- l'elenco degli infortunati che a seguito dell'evento lesivo hanno perso il lavoro e per i quali possono essere poste in atto iniziative finalizzate all'inserimento in nuova occupazione anche ai fini della Circolare n° 30/2017

CENTRO PER L'IMPIEGO si impegna a:

- fornire l'elenco degli infortunati che a seguito dell'evento lesivo hanno perso il lavoro e risultano iscritti al collocamento mirato e (ove noto) ordinario presso i Centri per l'Impiego di Savona, Carcare e Albenga
- fornire l'elenco dei Datori di lavoro disponibili e/o con obbligo di assunzione di soggetti disabili
- partecipare all'eventuale progetto individualizzato socio-lavorativo del lavoratore attivando:
 - 1.** strumenti di politica attiva del lavoro;

2. La presa in carico da parte del Servizio di Mediazione al lavoro in presenza dei requisiti richiesti;
3. Lo svolgimento di azioni di mediazione al lavoro con l'obiettivo dell'inserimento lavorativo;

ANMIL si impegna a:

- fornire, previo consenso degli interessati l'elenco degli infortunati che hanno perso il lavoro, che sono stati dichiarati inidonei al lavoro specifico e che necessitano di interventi a sostegno della conservazione dell'occupazione lavorativa, con esclusione dei casi di cui INAIL risulta già a conoscenza.
- effettuare attività di collegamento tra l'INAIL/ASL e Datori di lavoro ai fini del reinserimento dei soggetti disabili

ASL n° 2 Savonese si impegna a:

- fornire l'elenco dei nominativi degli infortunati ai quali sia stata riconosciuta un'idoneità parziale temporaneo o permanente, con prescrizioni e/o limitazioni, ovvero l'inidoneità temporaneo o permanente
- effettuare, per i lavoratori autonomi segnalati da INAIL, la valutazione delle limitazioni funzionali conseguenti all'evento lesivo prevista in relazione alla mansione specifica, come disciplinato dall'art. 5 della legge n. 300 del 1970, necessaria per l'attuazione degli interventi previsti dalla circolare INAIL n. 51 del 2016.

Tutte le parti s'impegnano a promuovere eventi volti a favorire il Reinserimento lavorativo anche con iniziative mirate ad accrescere la conoscenza delle competenze istituzionali di ciascun partner

Articolo 4 **Durata dell'accordo**

Il presente Accordo ha **validità annuale**, a decorrere dalla data di sottoscrizione dello stesso ed è rinnovabile per espressa volontà delle Parti contraenti;

Articolo 5 **Oneri economici**

La realizzazione dell'oggetto del presente Accordo di cui all'art. 1 non prevede l'apporto di risorse finanziarie dirette. Le parti metteranno a disposizione la propria struttura organizzativa e le proprie professionalità.

Articolo 7

Trattamento dei dati personali

Le parti sono consapevoli che il trattamento dei dati richiesti per la realizzazione dell'oggetto del presente accordo debba essere effettuato nell'ambito del perseguimento dei fini istituzionali e nel rispetto del Reg. UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D.lgs 196/2003 per quanto compatibile e successive integrazioni.

Ciascuno dei componenti del Gruppo di lavoro si impegna a garantire la massima riservatezza riguardo alle informazioni, e i dati, di cui lo stesso venga a conoscenza e che utilizzi nell'ambito dello svolgimento delle attività, a non divulgarle a terzi e ad utilizzarle esclusivamente per il raggiungimento delle finalità oggetto dell'accordo.

Savona, 8 agosto 2018

Per INAIL Direzione territoriale si Savona e Imperia

f.to

Il Direttore territoriale

Avv. Enrico Lanzone

Per Il Settore servizi per L'Impiego di Savona

f.to

L'Assessore alle Politiche dell'Occupazione di Regione Liguria

Avv. Giovanni Berrino

Per ASL n° 2 Savonese

f.to

La Vicepresidente e Assessore alla Sanità di Regione Liguria

Avv. Sonia Viale

Per ANMIL Il Presidente provinciale

f.to

Sig. Giancarlo Bertana