



CONVENZIONE

TRA

INAIL - DIREZIONE REGIONALE PER LA TOSCANA, con sede in Firenze, Via Bufalini n.7, rappresentata dal dott. Giovanni Asaro, nato a _____ nella sua qualità di Direttore Regionale di INAIL Toscana

DIPARTIMENTO ATTIVITA' INTEGRATA (DAI) SALUTE MENTALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE, con sede in Siena, Strade delle Scotte n.14, rappresentato dal Prof. Andrea Fagiolini, nato a _____ nella sua qualità di Direttore del DAI

E

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE, con sede in Siena, Strade delle Scotte n.14, rappresentata dal Dott. Pierluigi Tosi, nato a _____ nella sua qualità di Direttore Generale

(di seguito indicate come “le Parti”)

PREMESSO CHE

- INAIL - Direzione Regionale per la Toscana e l'Università degli Studi di Siena hanno stipulato in data 05.09.2016 un Protocollo d'Intesa finalizzato alla più ampia collaborazione per la realizzazione di molteplici iniziative tra le quali anche la predisposizione e attuazione di progetti di formazione universitaria, post universitaria di alta formazione e ricerca applicata nelle aree di comune interesse da realizzarsi anche in collaborazione con soggetti terzi rispetto alle parti finalizzate alla creazione di alte professionalità;
- INAIL - Direzione Regionale per la Toscana ed il DAI Salute Mentale sono fortemente impegnati nello sviluppo di una sinergica cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro;
- è interesse di tutte le parti potenziare ulteriormente le strategie di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori, assegnando particolare rilievo alla crescita professionale di coloro che lavoreranno su tali tematiche;
- è interesse comune mantenere e rafforzare la collaborazione al fine di rendere più efficiente la politica della prevenzione nell'ambito della ricerca applicata e della formazione;
- INAIL - Direzione Regionale per la Toscana ritiene compatibile con le proprie linee di indirizzo prevenzionale la sperimentazione dell'introduzione dell'approccio lean e le attività ad esso correlate che si propone di revisionare i processi assistenziali nell'ottica di creare valore per il paziente, per l'operatore e per la struttura in chiave prevenzionale;
- Il DAI Salute Mentale identifica nell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese il soggetto idoneo per la realizzazione dell'iniziativa riconoscendo il valore fondante dell'attività di ricerca applicata all'interno della sua missione e, oltre a promuovere il potenziamento di quella istituzionalmente svolta dal personale universitario, ne favorisce lo sviluppo anche per il personale appartenente al S.S.N.;
- il DAI Salute Mentale offre un modello di collaborazione e di integrazione delle strutture e dei servizi che trattano i disordini psichiatrici dall'età infantile a quella adulta con attenzione anche alla promozione del benessere psicofisico, integrando, tra le altre, professionalità, risorse e competenze dell'Università di Siena e dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese.



TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI CONVENGONO DI

stipulare il seguente accordo finalizzato alla attivazione del progetto: “Lean, Benessere Organizzativo e Criticità Relazionali” che ha come obiettivo la sperimentazione dell’introduzione del modello Lean sul benessere psicologico e sulla soddisfazione lavorativa dei dipendenti coinvolti, esaminando nel contempo quanto la soddisfazione personale, la soddisfazione lavorativa e il carico di lavoro percepito possano rivestire un ruolo nel mediare la relazione tra fattori personali e livelli di distress e burnout, in modo da assumere un valore positivo nella prevenzione dello stress lavoro correlato in azienda e nel miglioramento dell’organizzazione del lavoro, nella valorizzazione dell’individuo inteso come persona e come lavoratore e nel conseguente miglioramento del benessere organizzativo.

Dai dati riferiti alle ultime indagini sul tema appare infatti quanto mai urgente ed opportuno intervenire con iniziative prevenzionali che, mettendo al centro dell’indagine il fattore umano, possano mirare ad azioni concrete di prevenzione e salute dei lavoratori in un contesto sociale dove i maggiori carichi di lavoro, la contrazione del personale, gli appesantimenti burocratici, insistono su una popolazione lavorativa che invecchia sempre di più e puntare al miglioramento del benessere organizzativo quale indicatore di un buon livello di attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro. I termini dell’accordo sono di seguito indicati.

Art. 1

Le premesse al presente accordo costituiscono parte integrante dello stesso in uno con l’allegato.

Art. 2

Le Parti concordano di individuare congiuntamente gli ambiti di intervento, in riferimento ai quali si impegnano ad attuare, sulla base delle specifiche competenze, delle professionalità possedute e dell’esperienza, una forma qualificata di collaborazione per realizzare il progetto: “Lean, Benessere Organizzativo e Criticità Relazionali” promosso dall’ Azienda Ospedaliero Universitaria di Siena e da INAIL- Direzione Regionale per la Toscana, il cui contenuto forma parte integrante del presente atto ed è allegato sub A).

La realizzazione del progetto prevede attività di studio, sperimentazione e formazione destinate ad un campione di circa 500 persone, pari al 10% della popolazione complessiva, articolato fra tutti i profili professionali presenti funzionalmente all’interno dell’AOUS.

Art. 3

In particolare, per avviare concretamente un intervento congiunto, l’INAIL- Direzione Regionale per la Toscana fornirà la propria collaborazione per l’idoneo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione del progetto così come evidenziate nel testo del medesimo e si impegna anche a contribuire all’attività di indagine autorizzando il proprio personale dipendente, individuato da INAIL stesso sulla base di competenze specifiche e altamente qualificate inerenti i temi della salute e sicurezza sul lavoro, allo svolgimento di contributi utili alle attività previste dall’iniziativa.

Ad ogni buon conto le parti ritengono indispensabili per il progetto:

- la realizzazione di un Tavolo Tecnico multidisciplinare;
- la definizione degli strumenti metodologici da utilizzare;
- l’impostazione metodologica delle proposte di intervento in termini di progettazione di procedure o istruzioni operative al fine della loro applicazione nella prevenzione dello stress lavoro correlato in azienda;
- analisi ragionata dei risultati.

Art. 4

Per la realizzazione del progetto non sono previsti oneri finanziari. I costi da sostenere per il personale coinvolto saranno a carico di ogni parte firmataria per quanto di spettanza.

Art. 5

Le Parti valutano insieme l'opportunità di procedere al deposito di eventuali brevetti concernenti i risultati o le invenzioni frutto del progetto collaborativo, fatti salvi i diritti di proprietà intellettuale e quelli derivanti dallo sfruttamento dell'invenzione, che sono disciplinati dalle leggi vigenti in materia e dall'apposito regolamento di Ateneo.

In ogni caso la proprietà intellettuale relativa alle metodologie ed agli studi, frutto del progetto collaborativo, sarà riconosciuta a ciascuna Parte.

Art. 6

La collaborazione tra le Parti viene gestita per l'intera durata dell'accordo da un Comitato di coordinamento.

Il Comitato, i cui membri sono:

- a) per il DAI Salute Mentale, il Prof. Fagiolini, che potrà ricorrere all'opera di collaboratori interni e/o esterni al DAI, secondo le normative approvate dallo stesso;
- b) per INAIL, il Dirigente Ufficio Attività Istituzionali della Direzione Regionale per la Toscana, ed un medico della Sovrintendenza Medica Regionale della Direzione Regionale per la Toscana, o loro sostituti;
- c) per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, il Dott. Pierluigi Tosi, nella sua qualità di Direttore Generale, che potrà ricorrere all'opera di collaboratori interni e/o esterni all'azienda secondo le normative approvate dalla stessa;

si avvarrà del supporto amministrativo e tecnico delle strutture dei soggetti firmatari e curerà tra l'altro l'attività di monitoraggio e verifica dei risultati delle attività previste dal presente accordo. Per ogni ambito di intervento individuato il Comitato definirà piani operativi.

Art. 7

Le parti si danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse.

In particolare il logo di INAIL, del DAI Salute Mentale e dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese saranno utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente accordo.

L'utilizzazione del logo di tutte le Parti, straordinaria o estranea all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto di cui all'art.2 del presente accordo, richiederà il consenso della Parte interessata.

Art. 8

Per le finalità che si intendono perseguire con l'iniziativa di cui al presente accordo si prevede che il progetto abbia una durata di due anni previa verifica intermedia, all'esito della quale potranno essere riviste modalità operative, impegno e oneri in relazione al buon esito del progetto.

Art. 9

L'INAIL- Direzione Regionale per la Toscana, qualora l'attività non sia svolta in modo soddisfacente per il raggiungimento degli obiettivi programmati di cui ai precedenti artt. 2 e 3 può recedere dal presente accordo.

Art. 10

Tutti i dati di cui gli Enti contraenti entreranno in possesso nello svolgimento delle attività di cui al presente atto dovranno essere considerati riservati ed ai medesimi compete, nel momento in cui questi si trovano nella loro disponibilità, provvedere al loro trattamento in conformità alle previsioni del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003, le parti tratteranno i dati personali delle persone fisiche che per esse operano, su supporti informatici e/o cartacei, al fine di adempiere a tutti gli obblighi di legge e di contratto e comunque necessari all'esecuzione del rapporto instaurato con il presente atto.

Art. 11

I Soggetti impegnati nell'attività di cui alla presente convenzione:

- si astengono dal prendere decisioni e svolgere attività che configurino conflitto d'interessi ai sensi del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013,
- rispettano le misure previste dalla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, dai Piani aziendali per la prevenzione della corruzione, trasparenza ed integrità (Legge n° 190/2012 e D. Lgs n° 33/2013 e ss.mm.ii), nonché dai Codici etici e di comportamento delle Aziende Parti,
- sono soggetti all'osservanza del segreto professionale e d'ufficio e darà il consenso al trattamento dei propri dati personali, strettamente connesso ai compiti demandati.

Le parti sono tenute a fornire tutte le informazioni richieste dal D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii ai fini dell'adempimento degli obblighi di pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali

Art.12

Foro competente in caso di controversie sarà quello di Firenze, rinunciando espressamente fin da ora le Parti alla competenza di qualsiasi altra sede.

Il presente accordo decorre dalla data della sua stipula.

Art. 13

Le spese di bollo della presente convenzione sono a carico della AOUS e verrà assolta in modo virtuale in base all'autorizzazione dell'Agenzia delle Entrate di Siena n. 2467/2000 e successiva integrazione del 16 agosto 2016.

La convenzione verrà registrata solo in caso d'uso a cura e spese della parte che avrà interesse a farlo.

Il presente atto viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 15 comma 2 bis della L. 241/90.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'INAIL

Per l'Azienda Ospedaliera
Universitaria Senese

Per il DAI Salute Mentale

Il Direttore di Dipartimento
Dott. Giovanni Asaro

Il Dott. Pierluigi Tosi

Il Prof. Andrea Fagiolini