

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

La Direzione Regionale per la Calabria Istituto Nazionale contro gli Infortuni sul Lavoro, in seguito indicato come Inail nella persona del Direttore Regionale per la Calabria Dott. Fernando Giannoni

e

Il Comitato Paritetico Territoriale per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro dell'Artigianato Rappresentato

CGIL da Sergio Genco
CISL da Luigi Sbarra
UIL da
Confartigianato da Walter Fonte
CNA da

e

La Sezione Regionale Ambiente e Sicurezza di CONFAPI-CGIL-CISL-UIL Rappresentato

CGIL da Sergio Genco
CISL da Luigi Sbarra
UIL da
Confartigianato da Walter Fonte
CONFAPI da Antonio Sasa

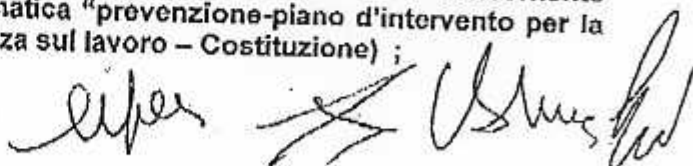
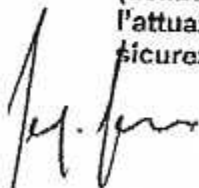
visto il Decreto Legislativo 626/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

considerati i ruoli rispettivi affidati dalla richiamata normativa;

considerato che, in coerenza con il quadro normativo di riferimento e per il perseguimento degli obiettivi di prevenzione nei luoghi di lavoro, è centrale l'impostazione di forme e modalità di collaborazioni ed interazioni tra Istituzioni e Parti sociali, nella scelta di fondo di valorizzare la trilateralità quale snodo portante del sistema prevenzionale;

ritenuto, di riconfermare la volontà espressa con i precedenti Protocolli d'Intesa e di sviluppare logiche di rilancio ed ampliamento delle collaborazioni ed interazioni con le Parti Sociali mediante la costituzione a livello regionale di una rete di strutture, formata da Inail e Parti Sociali, tenendo conto delle esperienze acquisite e dell'evoluzione del contesto complessivo di riferimento, i profili di ruoli dei suddetti Comitati, al fine di imprimere una svolta significativa nella promozione di azioni di sistema e realizzazione di interventi sempre più efficaci ed incisivi in risposta alle esigenze ed alle problematiche di prevenzione del mondo del lavoro;

considerate le linee di indirizzo del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail, ed in particolare le delibere 26 luglio 2005 n. 23 (programma generale e linee d'indirizzo 2006), 2 settembre 2005 n. 24 (obiettivi strategici pluriennali 2006-2008) e n. 29 dell'8 novembre 2005 (delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 settembre 2005 n. 438 concernente l'attuazione di obiettivi gestionali dell'area tematica "prevenzione-piano d'intervento per la sicurezza nel lavoro - Task force per la sicurezza sul lavoro - Costituzione) ;



concordano

Art. 1

Finalità e scopi della collaborazione.

Il presente protocollo ha lo scopo di realizzare il concorso delle Parti sociali nella definizione del Piano di Settore per la prevenzione e promuovere e realizzare d'intesa programmi pluriennali ed annuali del Piano stesso, calibrati alle proprie specificità territoriali e finalizzati ad elevare i livelli qualitativi del sistema prevenzionale, attraverso i seguenti aspetti di azione:

- Il confronto e la partecipazione quali fasi prioritarie nel processo di pianificazione delle attività dell'Istituto per valutare gli interventi di maggiore rispondenza alle esigenze delle dinamiche prevenzionali;
- La sistematicità delle collaborazioni ed interazioni;
- Il rafforzamento del ruolo dei Comitati Misti Inail/Parti Sociali nelle aree territoriali, definendo modalità operative e regole di interazione e raccordo coerenti con tale obiettivo;

Art. 2

**Costituzione del Comitato misto di coordinamento regionale
Inail /Cna/Confartigianato/Casatigiani/Confapi/CgilCisl/Uil**

Nelle finalità espresse e per l'attuazione del presente Protocollo d'intesa e' costituito il Comitato misto di coordinamento regionale nelle seguenti componenti, designate dalle parti:

per l'INAIL il Direttore Regionale il Dott. Fernando Giannoni
per le Parti Sociali

CGIL da	Sergio Genco
CISL da	Luigi Sbarra
UIL da	
Confartigianato da	Walter Fonte
CONFAPI da	Antonio Sasa

Art. 3

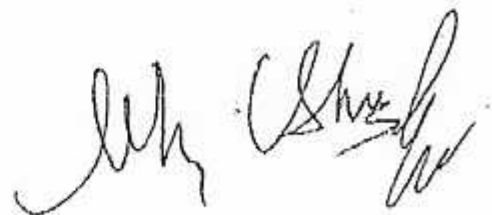
Compiti del Comitato misto di coordinamento a livello regionale

Il Comitato misto di coordinamento a livello regionale nell'ambito ed in coerenza con il piano di settore della prevenzione secondo gli indirizzi degli organi dell'Istituto definisce:

- Il proprio programma pluriennale ed annuale di azioni ed interventi in logiche di confronto e di partecipazione;
- Il piano di iniziative ed interventi da realizzare in collaborazione ed interazione;
- Determina nel suddetto ambito il proprio piano di lavoro annuale;
- Coordina le fasi di realizzazione dei programmi anche attraverso l'attivazione di "tavoli" regione/territorio;
- Valida per step e fasi di avanzamento le attività realizzate dai gruppi di lavoro.

Art. 4

Costituzione gruppi di lavoro



Per la realizzazione dei programmi sono costituiti "Gruppi di lavoro" e/o "Gruppi a progetto" per settore d'interesse.

Sono condivise quali prioritarie le seguenti aree d'interesse:

- gli osservatori ;
- l'informazione ;
- il miglioramento della qualità dell'informazione;
- le campagne di sensibilizzazione/eventi /progetti di comunicazione a sostegno delle iniziative;
- la formazione ;
- le modalità d'incentivazione alla prevenzione;
- i meccanismi premiali;
- le aree emergenti e/o critiche (tipologie di lavoro giovani -extracomunitari).

Art. 5 Compiti dell'Inail

L'Inail si impegna a selezionare e a mettere a disposizione del Comitato paritetico territoriale tutte le informazioni utili alla realizzazione di un controllo incrociato dei dati: nello specifico due volte l'anno, verranno fornite in tempo reale tutte le circolari che vengono emanate dall'Istituto, nonché garantita ogni forma di assistenza/consulenza da parte della propria struttura operativa (tecnici, amministrativi, ispettori, personale sanitario).

Art. 6 Accordi di adesione

In sede di Comitati misti saranno valutate le proposte di adesione presentate da Parti Sociali non firmatarie del presente protocollo, per la successiva fase di formalizzazione e sottoscrizione.

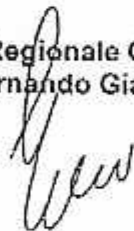
Art. 7 Durata

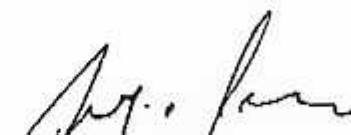
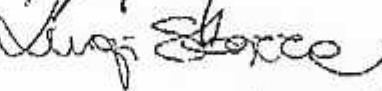
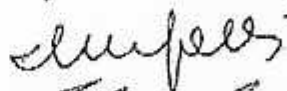
Il presente protocollo d'intesa entra in vigore dalla data della sottoscrizione ed avrà la durata di tre anni
Ed è rinnovato tacitamente, salvo disdetta di una delle parti contraenti, con comunicata con raccomandata A.R. almeno 60 giorni prima della scadenza.

Catanzaro, lunedì 12 marzo 2007.

Letto confermato e sottoscritto

Il Direttore Regionale Calabria Inail
Dott. Fernando Giannoni



CGIL 
CISL 
UIL
Confartigianato 
CONFAPI 