

**UFFICIO STAMPA INAIL**

tel. 06 5487 2533

[ufficiostampa@inail.it](mailto:ufficiostampa@inail.it)[www.inail.it/salastampa](http://www.inail.it/salastampa)**CAPOUFFICIO STAMPA**

Giuliana Ledovi

[g.ledovi@inail.it](mailto:g.ledovi@inail.it)

335 7309884

## **EFFICIENZA ED ECONOMIE NEI COSTI DEL PERSONALE**

**triennio 2006-2008**

### **1. Più qualità dei servizi con meno risorse umane**

- L'INAIL è chiamato a svolgere compiti sempre più ampi e specialistici in tema di prevenzione e riabilitazione con personale via via più ridotto. La gestione ottimale delle risorse umane rappresenta quindi un obiettivo strategico fondamentale.
- Il riassetto già perseguito, in linea con le recenti misure legislative, ha portato i dipendenti in forza da 11.433 nel 2006 a **10.273 a fine 2008**. La diminuzione è stata di ben 1.160 unità, pari a **circa il 10% della forza iniziale** (un totale che vede la presenza di soli **26 dirigenti generali e 201 dirigenti di seconda fascia**: livelli assolutamente virtuosi e paragonabili alle più efficienti aziende del settore privato).
- **Il personale dell'Istituto** è quindi diminuito di circa il 4,5%. Ciò nonostante i documenti **"lavorati"** sono stati **circa il 25% in più**.

### **2. Costi e diminuzione del personale**

- La spesa effettivamente sostenuta per il personale nel 2005 era pari ad euro 612.786.005; se la consistenza e l'articolazione del personale in servizio fosse rimasta inalterata, nel 2008 si sarebbe dovuta sostenere una spesa di euro 641.944.482.
- La spesa effettivamente sostenuta nel 2008 è stata invece pari ad euro 608.365.559, realizzando, **per effetto della contrazione della forza, una riduzione dei costi rispetto all'anno 2005 di euro 33.578.923**.
- L'entità di tali risparmi è da considerare strutturale e progressivamente incrementabile. Il trend di riduzione è ormai consolidato e permarrà costante almeno fino al 2011, per effetto della riduzione delle dotazioni organiche ma anche e soprattutto delle forti restrizioni alle possibilità di nuove assunzioni, vincolate a percentuali minime rispetto alle cessazioni che interverranno in ciascuno degli anni immediatamente precedenti (10% nel 2009 e 20% nei prossimi due anni). Dalle prime proiezioni emerge che la consistenza del personale in forza all'inizio del 2009 è già inferiore di oltre 100 unità rispetto al 2008.

### **3. L'andamento del triennio 2009-2011**

- **Il trend** prevedibilmente porterà ad un'ulteriore **riduzione del personale in forza non inferiore ad almeno 900 unità**, con un **risparmio aggiuntivo di oltre 26.000.000 di euro**.
- Ciò consentirà quindi una **riduzione dei costi a regime per circa complessivi 60.000.000 euro**.